

## MR notulen 24-01-2024

1.

Agenda: Gisteren kwam er een verzoek van Naziha, dat ging over de ouderbetrokkenheid. Hier kijken we naar tijdens de rondvraag.

Notulen vorige keer. Geen opmerkingen of aanvullingen.

Ingekomen post. Er is weer een MR-boekje binnengekomen. Deze ligt bij Lea in de klas.

GMR mail. er is een startbijeenkomst op 8 februari. Aanmelden kan vandaag nog. Het is op donderdagavond. Mocht je interesse hebben, dan kun je je aanmelden.

2.

### Mededelingen.

-Tevredenheidsenquête: Gaby heeft dit doorgestuurd. Na enkele reminders aan ouders om in te vullen was er voldoende respons voor een betrouwbare uitkomst. Het is een hele mooie uitkomst: ouders geven de school een 8.3 als rapportcijfer. Iets lager dan vorig jaar, maar een stabiele en mooie uitkomst. Het is ingevuld door 78 volwassenen.

-Personeel: Er zijn wat nieuwe mensen gekomen. Juf Suzanne op maandag, dinsdag en woensdag. Deze leerkracht heeft de overstap gemaakt vanuit een andere school van Innoord. Daar had ze geen klik, hier wel.

Volgend jaar is er een vacature voor haar beschikbaar. (Nu via subsidie.)

I.v.m. de zwangerschapsvervangingen die gaan komen van Tuba en Itha, is het ook heel fijn dat Suzanne er is.

Marette is een externe en is er op woensdag. Zij gaat de groepen 4 ondersteunen.

In februari komen er ook weer nieuwe stagiaires.

-Schoolontwikkelingen: We zijn druk bezig met de selectie van een nieuwe taal en spellingmethode in de midden- en bovenbouw. De onderbouw is nog steeds druk met de nieuwe kleutermethode Piramide. Groep 3 gaat aan het werk met Logo 3000 voor extra woordenschat-aanbod. De kleuters werken hier al mee, dus de doorgaande lijn wordt uitgebreid.

Verder zijn we bezig met de IKC ontwikkeling, de ontwikkeling van de familie school, leerling in beeld, de subsidie basisvaardigheden en een restje NPO.

De vacature DoeLab wordt binnenkort uitgezet. Gerben en Arco gaan een profiel maken.

Gerben staat vanaf de meivakantie voor groep 8 van Itha.

Hij staat op donderdag ook al voor die groep.

Verder lopen er nog mooie projecten. Dit zijn onder andere: discussiëren kun je leren, verhalenhuis en andere uitstapjes.

-Protocol Innoord bij extreem weer: Een tijdje geleden was er code rood. Hier gingen alle scholen anders mee om. Daarom is er nu een protocol. Alle scholen houden zich daar aan vast.

Dit protocol is intern. We sturen het hele document niet naar ouders. In het moment delen we met de ouders wat er gaat gebeuren.

Het lijkt Wendy toch handig dat ouders van te voren weten dat de school regels hanteert bij code geel/ oranje / rood.

Gaby neemt dit mee in de nieuwsbrief.

Via parro kunnen ouders van tevoren op de hoogte gebracht worden welke regels de school gaat hanteren bij extreem weer.

3.

GMR: Hierover is verder niets te melden .

4.

Begroting 2024: We komen er goed uit. We hebben de grootste reserve van de stichting. Er komt veel binnen en we geven ook veel uit. Dat komt door alle subsidies die we ontvangen.

De lonen en lasten gaan omhoog, dit was ook in het nieuws.

In de afgelopen 3 jaar zijn de salarissen met 27 procent gestegen in het onderwijs.

De laatste CAO wijziging was voor iedereen. De leraren, ondersteuners en directeuren.  
Dit was wel prettig.

2.6 formatie 2024/2025: 22,75 fte fulltime. Dit zijn alle parttimers en fulltimers bij elkaar.

2.6 Directie: Dit gaat per 1 augustus in. Daarom staat er 1.17 fte. Anders had er 1.4 fte gestaan.

Arco is er nog 1 ½ dag per week. Hij gaat dit afbouwen en daarna komt de nieuwe adjunct-directeur.

5.

#### MR jaarplan:

Dit moet eigenlijk aan het begin van het jaar klaar zijn en besproken worden.

We hadden het echter nog nooit gedaan.

We hebben eerst goed gekeken wat er nou precies allemaal in moet staan. Willen jullie er naar kijken en er op schieten?

Er staan in het schema bepaalde punten die er altijd vast in staan. Daarnaast kunnen er extra punten aan toegevoegd worden.

We kunnen speerpunten toevoegen.

Naziha vraagt zich af in hoeverre de oudergeleding van de MR bij zaken betrokken worden. Dit is nog altijd niet helemaal duidelijk. Wat wordt er van de ouders verwacht? Waar kunnen wij in mee denken/wat wordt er van ons gevraagd?

Onderwijskundige dingen niet, beleid wel.

Bijvoorbeeld: Binnenkort komt er een vacature adjunct-directeur online. We hebben met z'n allen besloten dat we dat gaan doen.

Als Gaby gaat werven, lijkt het haar goed als er ook een ouder uit de MR aanwezig is bij de selectieronde.

Wendy geeft aan dat er tijdens de MR-training in grote lijnen is aangegeven waar de oudergeleding van de MR over mag meedenken/meepraten en beslissen. Vanuit daar kun je lijnen trekken.

De oudergeleding van de MR willen graag betrokken worden door school bij zaken waarover ze mogen meedenken/ beslissen. Bepaalde dingen samen oppakken met de school.

De MR is nog in de leer, het zal steeds beter gaan.

We gaan Cinekids in september/ oktober op de agenda zetten.. Dan kunnen we misschien van tevoren bekijken waar het over gaat. We nemen dit op in het jaarplan.

Lea geeft aan dat in het cursus overzicht van de afgelopen MR cursus heel duidelijk staat wat de rechten zijn van de MR leden.

Ze gaat hier een kopie van maken.

De komende tijd gaan we allemaal nadenken over een specifiek speerpunt voor in het jaarplan.

6.

#### Ontwikkelingen groep 7:

Het gaat best goed, vindt Lea zelf. Ze zijn druk met cito's en Avi lezen.

Tot nu toe geen 1 onvoldoende bij werkwoordspelling. Vanaf de herfstvakantie is ze er elke dag mee bezig geweest. Dit is leuk om te zien. Er valt nog steeds winst te behalen, maar er is veel meer structuur en rust.

Wendy heeft een verzoek/ opmerking:

Ze ziet dat de leerlingen gegroeid zijn, de klas is gevormd. Het loopt goed. Ouders hebben niks te klagen. Ze hoopt dat de school dit erin gaat houden. Wie gaat volgend schooljaar voor die groep 8 staan? De leerlingen moeten niet terugvallen in hun oude gedrag. Een leerkracht met dezelfde visie zou fijn zijn. Wat er nu bereikt is, moet erin blijven. De school neemt dit mee in het formatieproces dat in het voorjaar wordt opgestart.

Lea vindt het heel leuk in de groep. De klik is er.

7.

Rondvraag en sluiting.

-Selvinaz: Jammer dat niet zoveel ouders zich hebben opgegeven voor de nationale voorleesdag. Niet alle klassen hadden een voorlees ouder.

Het is juist zo leuk. Misschien kan er zelfs 2 keer per jaar voorgelezen worden. Dan proberen we meer ouders/ oma's /opa's etc. te regelen.

-Vanuit de ouders: De oudergeleding heeft de eerste alinea bekeken van de ggd lijst over ouderbetrokkenheid, die naar ons gestuurd was.

Als het warmer weer wordt, wil Selvinaz een tafel buiten zetten met koffie en thee en een paar bekers. Met een praatje wil ze de ouderkamer laagdrempelig maken voor ouders.

Het liefst doet Selvinaz dit met een leerkracht erbij of met Gaby/ de IB-er.

Dit zal op woensdag plaatsvinden. De MR vindt dit een heel leuk idee.

Na een maand of 2 maanden gaan we het evalueren en bekijken we of we ermee doorgaan of niet.

Het zal starten na de voorjaarsvakantie. Selvinaz komt rond 8 uur op school om voor te bereiden.

Het volgende voorstel is om bij Martin 1 keer in de maand wat kunnen neer te zetten met koffie en thee. De vaders worden uitgenodigd en kunnen bij Martin in de kamer een praatje maken onder het genot van een kopje koffie of thee.

Dit om de school voor vaders ook wat laagdrempeliger te maken. We gaan dit ook uitproberen en na een tijdje evalueren. Via parro kunnen we de ouders uitnodigen of er kunnen briefjes uitgedeeld worden bij het hek.

Lea: Bij de kleuters zijn er al inloopochtenden. Misschien is het leuk om dit bij de andere groepen ook te doen. Zo kunnen de ouders sfeer proeven in de klas. We gaan dit in het team bespreken.

Wendy vraagt of Gaby aan wil aangeven of een stuk ter inzage is/ter info of dat er een akkoord gegeven moet worden als er iets naar de MR wordt gestuurd.

Genomen besluit:

-Koffie voor ouders op het plein. Start na de voorjaarsvakantie. Op de woensdag. Na 2 maanden evalueren.

-Koffie bij Martin voor de vaders. Met Martin overleggen wanneer te starten en op welke dag. Het is de bedoeling dat het 1 keer in de maand plaatsvindt.

-Ouder aanwezig vanuit de MR bij werven adjunct-directeur.